



010000, Нұр-Сұлтан қаласы, Абай даңғылы, 38 үй, офис 108,
сайт: opsm.kz, e-mail: profsoyuzmash@mail.ru,
тел. (7172) 21-61-79, факс (7172) 21-60-05

010000, город Нур-Султан, проспект Абая, дом 38, офис 108,
сайт: opsm.kz, e-mail: profsoyuzmash@mail.ru,
тел. (7172) 21-61-79, факс (7172) 21-60-05

19.10.2021 № 229/02 - 02

на № _____ от _____

Президенту
Республики Казахстан
Токаеву К-Ж. К.

Уважаемый Касым-Жомарт Кемелевич!

Отраслевой профессиональный союз машиностроителей (далее – Профсоюз машиностроителей) выражает Вам особую признательность за вклад в развитие социального партнерства и создание эффективного механизма регулирования социальных, трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Вы неоднократно ставили перед Правительством главную задачу - улучшение благосостояние людей. Одним из шагов реализации этой задачи является социальное партнерство в рамках трудового законодательства.

Машиностроение является приоритетной отраслью в рамках индустриально-инновационного развития Казахстана. Предприятия машиностроительной отрасли освобождаются от таможенных пошлин и НДС при импорте комплектующих и оборудования в рамках специальных инвестиционных контрактах, преференции по налогам (освобождение от НДС импорта сырья и материалов; корпоративный подоходный и земельный налог – 0% на 10 лет; налог на имущество – 0% на 8 лет).

В соответствии нормами Трудового кодекса РК предоставляется возможность сторонам социального партнерства (отраслевое министерство, работодатель, работник) заключения трехсторонних Отраслевых соглашений, где предусмотрены социальные гарантии для работников (ст.151, 152 ТК РК).

Пунктом 3 статьи 25 Закона РК «О профессиональных союзах» предусмотрено, что в случаях, предусмотренных соглашениями или коллективным договором, работодатель отчисляет деньги профсоюзу на организацию культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

Профсоюз машиностроителей - единственный Отраслевой профсоюз в Казахстане, который добился в рамках Отраслевого соглашения для оборонной

и машиностроительной отрасли РК с 2012 по 2022 года закрепления норм, предусматривающие финансовые обязательства Работодателей в отношении Работников по оплате 1% ФОТ (фонда оплаты труда) и 0,2% ФЗП (фонда заработной платы) для решения социальных проблем (далее - Отраслевое соглашение).

В этой связи, в рамках поручения п.3 Протокола заседания Республиканской трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений (РТК) под председательством Заместителя Премьер-Министра Республики Казахстан Тугжанов Е.Л. и общественного контроля (ст.155 ТК РК) Профсоюзом машиностроителей было проведена работа по исполнению условий Отраслевого соглашения в масштабах отрасли.

Однако несмотря на судебные решения и акты инспекций труда в регионах, данные нормы Отраслевого соглашения недобросовестными Работодателями в масштабе страны не исполняются.

Из-за ненадлежащего контроля и безнаказанности отдельные работодатели (АО «ЗИКСТО») умудрились списать денежные средства работников, которые должны были в рамках Отраслевого соглашения перечислены в адрес Профсоюза. Данные действия АО «ЗИКСТО» были обжалованы в суде и признаны незаконными.

Несмотря на обращение в канцелярию Премьер-Министра Тугжанов Е.Л., Министерство труда и социальной защиты населения, Министерство индустрии и инфраструктурного развития, в отдельных взятых областях (Акмолинская область, Жамбылская область) до сих пор вопрос по исполнению Отраслевого соглашения в части исполнения финансовых обязательств по социальным гарантиям не разрешен.

Также следует отметить, что Профсоюзом машиностроителей было разработано Тарифное соглашение (Стандарт оплаты труда) для отрасли машиностроения и внесен в мае 2021 года в Министерство индустрии и инфраструктурного развития для утверждения на Отраслевой комиссии.

Однако до настоящего времени до сих пор данный вопрос не рассмотрен на уровне Отраслевой комиссии, более того до сих пор затягивается вопрос утверждения состава Отраслевой комиссии на паритетных принципах.

Следует отметить, до настоящего момента не исполнили условия Отраслевого соглашения следующие предприятия:

1. АО «ЗИКСТО» (Северо-Казахстанская область) с 2014-2021 гг.
2. ТОО «Усть-Каменогорский конденсаторный завод» с 2015-2021 гг. (Восточно-Казахстанская область).
3. ТОО «СарыаркаАвтоПром» с 2015 -2021 гг (Костанайская область).
4. АО «811 авторемонтный завод КИ» 2015-2021 гг (Акмолинская область).
5. АО «ЗАПЧАСТЬ» (Жамбылская область) 2015-2021 гг.
6. АО «Семей инжиниринг» (Восточно-Казахстанская область).

7. АО «Машиностроительный завод им. С.М. Кирова» (г. Алматы).

К сожалению, указанный список предприятий не исчерпывающий, но некоторые предприятия готовы в ближайшее время разрешить спорные вопросы. Результаты разрешения трудового спора будут доведены дополнительно.

При этом имеется положительная практика, в частности ТОО «ЭЛЕКТРОВАЗ ҚҰРАСТЫРУ ЗАУЫТЫ» на момент подачи этого обращения исполнили свои обязательства, а компания АО «Семипалатинский машиностроительный завод» заключило медиативное соглашение в рамках судебного разбирательства (определение суда).

Вместе с тем, в целях защиты прав работников Профсоюз машиностроителей столкнулся с давлением со стороны недобросовестных Работодателей (ТОО «Усть-Каменогорский конденсаторный завод», АО «ЗИКСТО») которые на протяжении нескольких лет (2015-2021 гг) не исполняли Отраслевое соглашение. Это стало очевидно после того, когда Профсоюз начал обращаться в их адрес о выполнении условий Отраслевого соглашения, после указанных требований со стороны Работодателей стали поступать заявления работников о выходе из Профсоюза.

Такая негативная тенденция из-за отсутствия безнаказанности администрации указанных компаний может привести к закрытию Профсоюза машиностроителей в виду отсутствия членов Профсоюза.

На основании вышеизложенного, просим Вас, как гаранта Конституции РК, взять данный вопрос на личный контроль и дать поручение правоохранительным органам (Генеральной прокуратуре, Министерству внутренних дел) по расследованию указанных вопросов о воспрепятствовании законной деятельности Профсоюза, а Акимам всех областных центров взять под особый контроль исполнение Отраслевых соглашений.

Как показывает приведенные ситуации, решения социальных проблем работников, когда Работодатели уклоняются от обязательств в рамках социального партнерства, требует применения иного подхода в решении вопросов.

Один из вариантов системного решения вышеприведенных проблем Профсоюз машиностроителей видит в компромиссном варианте для бизнеса - это внедрение Трудового комплаенса в организациях на добровольной основе.

Трудовой комплаенс – это система мер по предупреждению нарушений трудового законодательства. Внедрение Трудового комплаенса в организациях позволит бизнесу в рамках своей деятельности уделять внимание социальному благополучию работников и не допускать нарушений трудового законодательства, и соответственно преотвращать возможные трудовые конфликты.

Государству следует обеспечить законодательное внедрение института трудового комплаенса, предусмотрев меры стимулирования для работодателей,

включая смягчение ответственности в отношении организаций, внедривших трудовой комплаенс, и иные льготы.

Аналогичная система комплаенса в области антимонопольного законодательства закреплена в Предпринимательском кодексе и работает в пользу бизнеса.

В рамках трудового комплаенса представится возможность снизить социальную напряженность, повысить трудовую культуру среди работников предприятий и уровень социальной ответственности работодателей, а также повысит международную репутацию Казахстана в глобальных рейтингах и экспертных оценках человеческого капитала, рынка труда и ведения бизнеса.

На основании вышеизложенного, просим Вас поручить Правительству рассмотреть вопрос внедрения института Трудового комплаенса в Республике Казахстан.

Со своей стороны Профсоюз машиностроителей готов принять участие в рабочих группах по обсуждению и реализации данного вопроса.

Приложение:

1. Обращение КППМ от 13.07.2021 года.
2. Протокол РТК от 16.07.2021 года.
3. Протокол МИИР РК от 28.07.2021 года.
4. Письмо МСиЗТ от 13.07.2021 года.
5. Решение СМЭС СКО от 27.08.2021 года.
6. Постановление СКО от 06.10.2021 года.
7. Постановление СКО от 26.08.2021 года.
8. Определение суда ВКО (медиативное соглашение).
9. Ответ УККЗ от 23.06.2021 года.
10. Ответ Управление инспекции труда ВКО от 11.08.2021 года.
11. Ответ Управление инспекции труда СКО от 15.09.2021 года.
12. Ответ Управление инспекции труда г.Нур-Султан.
13. Ответ Управление инспекции труда Жамбылской области.
14. Ответ Управление инспекции труда Акмолинской области.

Председатель



Т. Казангапов