

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между профсоюзами работников горно-металлургической промышленности, Республиканской ассоциацией горнодобывающих и горно-металлургических предприятий и Министерством по инвестициям и развитию Республики Казахстан на 2018-2020 годы

1. Общие положения

1. Настоящее Отраслевое соглашение (далее – Соглашение) заключено между отраслевыми профсоюзами работников горно-металлургической промышленности (далее – Профсоюзы), представляющими интересы работников-членов профсоюзов предприятий отрасли, Республиканской ассоциацией горнодобывающих и горно-металлургических предприятий (далее – Работодатель), представляющей интересы работодателей-предприятий отрасли, а также Министерством по инвестициям и развитию Республики Казахстан (далее – Министерство), представляющим уполномоченный государственный орган.

2. Сторонами Соглашения являются: Министерство, Профсоюзы и Работодатель.

3. Настоящее Соглашение является правовым актом, определяющим общие принципы регулирования социальных, трудовых и связанных с ними экономических отношений, взаимные обязательства и ответственность Сторон, устанавливающим дополнительные социальные и трудовые гарантии для работников-членов профсоюзов предприятий горно-металлургической отрасли и смежных с ней отраслей, не предусмотренные законодательством Республики Казахстан, а также обеспечивающим оптимальный баланс интересов работников и работодателей.

4. Соглашение заключено в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан, Законом Республики Казахстан «О профессиональных союзах» и иными нормативными правовыми актами, Генеральным соглашением между Правительством Республики Казахстан, республиканскими объединениями работников и работодателей, а также Конвенциями Международной организации труда, ратифицированными Республикой Казахстан.

5. Действие настоящего Соглашения распространяется на Министерство, работников и их представителей горно-металлургической отрасли и смежных с ней отраслей – профсоюзы, работодателей-предприятия горно-металлургической отрасли – работодателя.

6. Соглашение заключено на 2018-2020 годы, вступает в силу с 1 января 2018 года и действует до 31 декабря 2020 года.

7. В период действия Соглашения каждая из Сторон вправе вносить предложения по его изменению и дополнению, которые могут быть приняты только по согласию всех Сторон. Внесенные изменения и дополнения оформляются приложением к Соглашению и являются его неотъемлемой частью.

8. Ни одна из Сторон не вправе в одностороннем порядке прекратить исполнение обязательств по Соглашению.

При невозможности продолжения исполнения данного Соглашения конкретным предприятием по финансовым причинам, Стороны на совместном заседании принимают решение о прекращении либо изменении действия отдельных пунктов Соглашения по отношению к данному предприятию.

9. Нормативные правовые акты, принятые в период действия Соглашения, улучшающие положение работников, расширяют действие соответствующих пунктов Соглашения.

В случае, когда нормативными правовыми актами положение работников ухудшается, необходимость внесения изменений рассматривается в порядке, установленном настоящим Соглашением.

2. Обязательства сторон

1. Стороны признают, что положения, социально-экономические льготы и гарантии, предусмотренные настоящим Соглашением, не могут быть ухудшены коллективным договором или актом работодателя по сравнению с настоящим Соглашением.

2. Стороны признают, что положения, социально-экономические льготы и гарантии, предусмотренные настоящим Соглашением, являются обязательными для Сторон. При этом, коллективным договором могут предусматриваться дополнительные социальные гарантии.

3. Действие коллективного договора распространяется на работодателя и работников организации, от имени которых заключен коллективный договор, и присоединившихся к нему работников на основании письменного заявления с обязательным перечислением ежемесячно на счет профсоюза членских взносов в размере не менее 1 % от начисленной заработной платы.

Порядок присоединения определяется коллективным договором.

4. При наличии или образовании на предприятии нескольких профсоюзов, входящих в состав одного отраслевого профсоюза, действие коллективного договора автоматически распространяется на работников, являющихся членами данных профсоюзов.

5. Порядок формирования, компетенции и деятельности группы наблюдателей от Сторон для участия в разработке и принятии соглашений, коллективных договоров определяется согласно приложению 1 к настоящему Соглашению.

6. При перезаключении (заключении) соглашений и коллективных договоров Стороны намерены обеспечивать уровень заработной платы, социальных льгот и гарантий, не ниже существующих на момент перезаключения (заключения) соглашений и коллективных договоров с учетом финансово-экономического положения предприятий.

7. На заседаниях Отраслевой комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений Стороны заслушивают отчеты представителей работодателей и профсоюзов о ходе реализации коллективных договоров на предприятиях отрасли.

8. Стороны информируют трудовые коллективы о мерах, предпринимаемых в отрасли по совершенствованию социальных, трудовых и связанных с ними экономических отношений.

9. Стороны содействуют поддержанию благоприятного социально-психологического климата в трудовых коллективах и предпринимают совместные меры по профилактике и предупреждению индивидуальных и коллективных трудовых споров.

10. Стороны доводят до работников соответствующих предприятий содержание настоящего Соглашения.

11. Стороны обеспечивают развитие наставничества и трудовых династий на предприятиях отрасли, а также проводят работу по организации производственных конкурсов, способствующих трудовому соперничеству в цехах, на участках и в сменах.

12. Стороны рассматривают проблемные трудовые, социальные и связанные с ними экономические вопросы в соответствии с положением о порядке формирования и деятельности Совета по вопросам предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров согласно приложению 2 к настоящему Соглашению.

13. Стороны представляют особо отличившихся работников к награждению государственными наградами, отраслевыми почетными званиями «Құрметті кенші» и «Құрметті металлург», нагрудными знаками «Кенші даңқы», «Еңбек даңқы», «Шахтер даңқы», медалью «Еңбек ардагері», почетными грамотами Министерства, Профсоюзов и Работодателей, денежными премиями, памятными подарками.

Работодатели обязуются:

14. Предоставлять профсоюзам по их запросу информацию:

- о численности работающих лиц по категориям;
- о средней заработной плате по категориям;
- о размерах тарифных ставок работников при работе в нормальных и тяжелых, вредных и (или) опасных условиях труда;
- о несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью;
- о выполнении данного Соглашения и коллективных договоров, и затратах работодателя на эти цели;
- о гендерной и молодежной политике;
- и другую информацию, по вопросам, связанным с защитой прав членов профсоюза, за исключением информации охраняемой в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

15. В целях осуществления общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников, работодатель издает акты работодателя с учетом мнения профсоюзов по следующим вопросам:

- проведение мероприятий, которые могут привести к массовому снижению численности персонала более 10 процентов в течение трех месяцев;
- изменение условий оплаты труда на предприятии, приводящих к ухудшению действующих условий;

–введение режима неполного рабочего времени;

–обеспечение работников бесплатной спецодеждой, специальной обувью, средствами индивидуальной защиты, молоком или равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием и моющими средствами сверх соответствующих правил, и норм, утвержденных уполномоченным государственным органом по труду;

–иные вопросы могут определяться условиями коллективного договора.

16. Организовывать доставку работников на производственные объекты предприятий в случае удаленности и отсутствия общественного транспорта согласно условиям коллективного договора.

17. Беспрепятственно допускать и способствовать представителям профсоюзов при проведении ими общественного контроля за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан, трудовых прав и интересов работников предприятий отрасли-членов профсоюза, изучения и принятия мер по обеспечению нормальных условий труда. При проведении общественного контроля представители профсоюзов должны неукоснительно соблюдать установленные внутренние правила безопасности и охраны труда, промышленной безопасности.

18. Работодатель совместно с профсоюзами оказывает адресную социальную поддержку работникам и членам их семей, бывшим работникам. Размеры и порядок адресной социальной помощи определяются актом работодателя или коллективным договором.

19. Принимать меры по обеспечению достойных условий труда работников посредством создания здоровых и безопасных условий труда, организации общественного питания на производственных площадках.

20. Соблюдать права и гарантии деятельности профсоюзов, установленные действующим законодательством Республики Казахстан, настоящим Соглашением и коллективными договорами.

21. Осуществлять в составе производственного совета по безопасности и охране труда совместные действия с профсоюзами по обеспечению требований охраны труда, промышленной безопасности, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также по проведению проверок условий и охраны труда на рабочих местах техническими инспекторами труда и общественного контроля.

Профсоюзы обязуются:

22. Оказывать работникам – членам профсоюзов бесплатные юридические консультации, представлять и защищать права и интересы своих членов, а также быть представителями работников во взаимоотношениях с государственными органами в пределах своих полномочий, работодателями, объединениями субъектов частного предпринимательства (ассоциациями, союзами), иными общественными организациями.

23. При условии выполнения настоящего Соглашения и коллективного договора не проводить акции протеста и забастовки как крайние меры разрешения конфликтной ситуации.

24. Проводить работу на предприятиях отрасли по пропаганде здорового образа жизни, снижению профессиональной заболеваемости, соблюдению работниками правил безопасности и охраны труда.

25. Способствовать социально-экономическому развитию предприятий отрасли, содействовать повышению производительности, эффективности и качеству труда, а также квалификации работников, соблюдать нормы безопасности и охраны труда, укреплять трудовую и производственную дисциплины.

26. Осуществлять через своих представителей общественный контроль в подразделениях предприятия за соблюдением работодателем трудового законодательства Республики Казахстан, трудовых прав и интересов членов профсоюзов, а также работников, уполномочивших представлять их интересы на договорной основе.

Министерство:

27. По запросу Сторон представляет материалы, касающиеся социально-экономического состояния и развития отрасли.

28. Приглашает Стороны для участия в заседании коллегии Министерства и других своих мероприятиях.

29. Производит административно-правовое обеспечение совместных мероприятий.

30. Принимает участие в решении спорных вопросов между работодателем и профсоюзами в качестве примирительной стороны.

31. Обязуется включать представителей Профсоюзов и Работодателей в состав коллегиального органа и привлекать их к участию в работе комиссий и групп по подготовке и рассмотрению проектов нормативных правовых актов отрасли, затрагивающих социальные и трудовые отношения.

32. Обязано официально опубликовать настоящее Соглашение в течение тридцати календарных дней со дня его подписания в периодических печатных изданиях, распространяемых на всей территории Республики Казахстан и на интернет-ресурсе Министерства.

3. Оплата труда

1. В целях устранения диспропорции в оплате труда по профессионально-квалификационным группам, стимулирования работников к повышению своей квалификации и производительности труда, обеспечения привлекательности профессий горняка и металлурга для молодого пополнения работодатель совершенствует систему заработной платы.

2. Минимальный размер месячной тарифной ставки рабочего первого (наименьшего) разряда, занятого на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда на предприятиях отрасли устанавливается работодателем в размере не менее минимальной месячной заработной платы, утверждаемой на соответствующий финансовый год Законом Республики

Казахстан о республиканском бюджете, умноженной на повышающий отраслевой коэффициент.

Повышающий отраслевой коэффициент применяется для расчета минимального размера месячной тарифной ставки рабочего первого (наименьшего) разряда, занятого на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Коллективным договором может устанавливаться более высокий размер повышающего отраслевого коэффициента.

Стороны обязуются приступить к переговорам по рассмотрению вопроса, связанного с расчетом размера повышающего отраслевого коэффициента в первом квартале 2018 года согласно протоколу о намерениях к настоящему Соглашению.

До принятия Сторонами согласованного решения по рассмотрению вопроса, связанного с расчетом размера повышающего отраслевого коэффициента на предприятиях отрасли применяется повышающий отраслевой коэффициент в размере не менее 1,8.

3. Минимальный размер месячной заработной платы или размер месячной тарифной ставки работника первого разряда, не может быть ниже минимального размера месячной заработной платы, установленного на соответствующий финансовый год Законом Республики Казахстан о республиканском бюджете.

4. Установить минимальный предел межразрядного коэффициента в отрасли между первым и вторым, вторым и третьим квалификационными разрядами не менее 1,02; между третьим и четвертым не менее 1,04. Минимальный предел межразрядного коэффициента в отрасли с 4 квалификационного разряда и выше устанавливается коллективным договором.

5. Работникам, постоянно занятым на подземных работах, за нормативное время передвижения от ствола до рабочего места и обратно устанавливается доплата в размере, определяемом коллективным договором или актом работодателя.

6. При вахтовом методе работы, время в пути от пункта сбора к месту работы и обратно оплачивается в размере, определяемом коллективным договором или актом работодателя.

7. Порядок индексации заработной платы устанавливается коллективным договором.

8. Работодателем устанавливаются доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда в процентах к тарифным ставкам (окладам) в размере, определенном коллективным договором.

Стороны обязуются приступить к переговорам для выработки предложений и принятия решения по вопросу установления доплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда к тарифным ставкам (окладам) в зависимости от условий труда по степени вредности и опасности на основе данных аттестации производственных объектов

в первом квартале 2018 года, согласно протоколу о намерениях к настоящему Соглашению.

9. Оплата труда за сверхурочную работу (при повременной и сдельной оплатах труда), в праздничные и выходные дни, в ночное время производится работодателем в повышенном размере согласно условиям, трудового или коллективного договоров, а при его отсутствии актом работодателя.

10. Работодатель выплачивает заработную плату в полном объеме и в сроки, которые установлены Трудовым кодексом Республики Казахстан. В случае невыплаты заработной платы работодатель несет ответственность, установленную законами Республики Казахстан.

4. Рабочее время и отдых

1. Работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по инициативе работодателя в свои выходные дни, производится оплата фактически затраченного времени на учебу в соответствии с условиями коллективного договора или предоставляются другие дни отдыха.

2. Женщинам, перед уходом в отпуск по беременности и родам либо после его завершения, предоставляется дополнительный социальный отпуск.

Условия и порядок предоставления дополнительного социального отпуска определяются коллективным договором или актом работодателя.

3. Женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет, ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, а также отцам, воспитывающим детей без матери, опекунам (попечителям) несовершеннолетних предоставляются дополнительные социальные отпуска.

Условия и порядок предоставления дополнительных социальных отпусков определяются коллективным договором.

5. Занятость

1. В целях обеспечения занятости работников отрасли работодатель совместно с профсоюзами могут разрабатывать программы содействия (сохранения) занятости, а также планы подготовки и переподготовки кадров.

2. В случае ликвидации организации (предприятия), сокращения численности работников работодатель заблаговременно, не менее чем за 2 месяца до начала реализации плановых мероприятий информирует профсоюзы для проведения взаимных консультаций по трудоустройству высвобождаемых работников.

3. При сокращении численности или штата работников организации (предприятия) преимущество в оставлении на работе кроме категорий работников, предусмотренных действующим законодательством, отдается:

- одиноким матерям (отцам), имеющим детей в возрасте до 16 лет;
- лицам, получившим трудовое увечье, профессиональное заболевание в организации при наличии медицинского заключения;

– работникам предпенсионного возраста, которым осталось три и менее лет до достижения пенсионного возраста;

– другим категориям, определяемым коллективным договором.

4. Работодатель при наличии возможностей осуществляет трудоустройство, обучение (переобучение) неработающих родственников погибшего на производстве (муж, жена, дети), или получившего инвалидность первой и второй группы в результате трудового увечья или профессионального заболевания.

5. Прикомандирование не допускается в случае возникновения коллективного трудового спора, социально-трудового конфликта или забастовки у юридического лица куда планируется прикомандировать работника.

6. При Республиканской ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий создается координационный центр по развитию кадрового потенциала и квалификаций в соответствии с положением согласно приложению 3 к настоящему Соглашению.

7. Работники, приступившие к работе после отпуска по уходу за ребенком по инициативе работодателя и с их согласия, проходят обучение с целью восстановления квалификационных навыков или переподготовку в случае перевода на другое место работы. На время повышения квалификации (переподготовки) выплачиваются компенсационные выплаты по соглашению сторон.

8. Работникам, обучающимся в высших и средних учебных заведениях по заочной форме по профильным специальностям, в соответствии с перечнем, утвержденным работодателем может оплачиваться проезд один раз в год к месту нахождения учебного заведения и обратно на условиях, определяемых договором на обучение, коллективным договором или актом работодателя.

9. Работодатель при наличии производственной возможности, создает беременным женщинам и лицам, воспитывающим детей в возрасте до трех лет, условия для работы в режиме гибкого рабочего времени по их письменному заявлению.

6. Безопасность и охрана труда

1. В целях сохранения жизни и здоровья работников работодатель и профсоюзы предусматривают совместные действия по улучшению условий безопасности и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, организации внутреннего и общественного контроля за состоянием безопасности и охраны труда на рабочих местах.

2. Мероприятия по безопасности и охране труда на каждом предприятии оформляются соответствующим разделом в коллективном договоре.

3. При несчастных случаях и профессиональных заболеваниях, связанных с трудовой деятельностью, приведших к инвалидности или смерти, пострадавшему работнику или лицам, имеющим на это право, работодатель выплачивает единовременную разовую компенсационную выплату в размере и порядке, предусмотренных коллективным договором либо актами работодателя.

4. Работодатель оказывает помощь в организации и оплачивает ритуальные услуги, и похороны погибшего работника от несчастного случая на производстве на условиях, определенных коллективным договором.

5. Результаты аттестации производственных объектов по условиям труда и выводы аттестационной комиссии используются для выработки мероприятий по улучшению условий труда, обоснования оплаты труда и предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

6. Работодатель создает техническим инспекторам по охране труда необходимые условия для выполнения функций внутреннего контроля, предоставляет время для выполнения своих обязанностей, предусматривает меры поощрения.

В рамках общественного контроля свои функции на предприятиях отрасли могут выполнять общественные инспекторы по охране труда и другие представители профсоюза.

7. Работодатель в целях реализации, предоставленных законодательством Республики Казахстан прав техническим и общественным инспекторам по охране труда, обеспечивает им допуск на рабочие места работников с учетом требований безопасности и правил посещения производственных и режимных объектов.

8. Распространить на золотодобывающую подотрасль действие Перечня производств, работа в которых дает право работникам определенных профессий и должностей на получение за счет средств работодателя лечебно-профилактического питания в связи с вредными и (или) опасными условиями труда.

9. Работодатель возмещает работнику материальные расходы на проведение медицинского обследования в случае установления ему профессионального заболевания и при наличии подтверждающих документов в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

10. При несчастном случае, связанном с трудовой деятельностью, с работником, с которым заключен трудовой договор на определенный срок, и, если окончание срока такого трудового договора наступает в период временной нетрудоспособности работника, пострадавшего в результате несчастного случая, работодатель и работник рассматривают вопрос о продлении срока действия трудового договора на один год.

11. Порядок формирования и деятельности Совета по безопасности и охране труда определяется согласно приложению 4 к настоящему Соглашению.

12. Отраслевые рамки квалификаций разрабатываются Министерством совместно с Работодателем и утверждаются Отраслевой комиссией по социальному партнёрству и регулированию социальных и трудовых отношений в горно-металлургической промышленности.

13. Работодатель создает резервный (обменный) фонд спецодежды на условиях и в размере, определенных коллективным договором в целях организации централизованной стирки, химчистки и замены вышедшей из строя спецодежды и т.д.

14. Работодатель обеспечивает на производстве здоровые и безопасные условия труда, надлежащие санитарно-бытовые условия, температурный режим в цехах и подразделениях в соответствии с действующими санитарными нормами и правилами.

15. Работодатель информирует вновь принимаемых на работу работников, а также предоставляет достоверную информацию об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих рисках повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, необходимых средствах индивидуальной защиты.

16. Достоверные характеристики условий труда, перечень компенсаций и льгот работникам за работу в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях указываются в заключаемых с работниками трудовых договорах (контрактах).

17. Работодатель совместно с профсоюзами на предприятиях проводит смотры по охране труда и смотры-конкурсы на звание «Лучший технический инспектор по охране труда».

7. Социальные гарантии

1. Работодатель устанавливает работнику, занятому на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда доплату к месячному пособию по временной нетрудоспособности. При этом общая сумма выплаты и пособия не может быть менее двадцати месячных расчетных показателей.

2. Работодатель выделяет профсоюзу средства на проведение социально-значимых (культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные) мероприятий в размере, установленном коллективным договором.

3. В случае истечения срока действия коллективного договора и при наличии предложения одной из сторон по заключению нового, действие коллективного договора продолжается до заключения нового коллективного договора, но не более чем на срок до одного года.

В коллективном договоре может быть предусмотрено его продление до даты заключения нового коллективного договора без ограничения срока, установленного частью первой настоящего пункта.

4. Работодатель выплачивает единовременное вознаграждение работникам при награждении отраслевыми нагрудными знаками «Кенші даңқы», «Шахтер даңқы» и «Еңбек даңқы» в следующих размерах:

Ш степень – 30 минимальных расчетных показателей;

II степень – 45 минимальных расчетных показателей;

I степень – 60 минимальных расчетных показателей.

Работодатель выплачивает единовременное вознаграждение работникам при награждении отраслевыми нагрудными знаками «Құрметті металлург», «Құрметті кенші» и медалью «Еңбек ардагері» в следующих размерах:

«Құрметті металлург» – 100 минимальных расчетных показателей;

«Құрметті кенші» – 100 минимальных расчетных показателей;

«Еңбек ардагері» – 45 минимальных расчетных показателей.

5. Кавалерам трех степеней отраслевых нагрудных знаков «Кенші даңқы», «Шахтер даңқы» и «Еңбек даңқы», работающим на предприятии и пенсионерам, состоящим на учете в предприятии один раз в год в профессиональный праздник «День металлурга» или в «День шахтера» работодатель выплачивает единовременное вознаграждение в размере, определяемом совместным решением работодателя и профсоюза.

6. Работодатель предоставляет работникам дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с условиями коллективного договора.

7. Работодатель выплачивает единовременное пособие детям-сиротам, поступившим впервые на работу из детского дома или после окончания учебного заведения в размере, установленном коллективным договором.

8. Порядок выплаты и размер пособия в связи с рождением ребенка определяются коллективным договором.

9. Работодатель оказывает при условии наличия средств материальную помощь работникам, являющимся участниками жилищного строительства, для оплаты найма жилья на условиях и в порядке, определенном коллективным договором.

10. Работодатель вправе оказывать материальную помощь семьям, имеющим трех и более детей, в размере 5-ти минимальных расчетных показателей на каждого учащегося для подготовки к школе. Данное положение распространяется на детей работников, погибших в результате несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью.

11. Работодатель выплачивает единовременное пособие работникам, увольняемым в связи с достижением пенсионного возраста согласно Закону Республики Казахстан «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан». Размер пособия и порядок выплаты определяются коллективным договором, а при его отсутствии актом работодателя.

12. Работодатель выплачивает единовременное пособие на погребение работников. Размеры пособия и порядок выплаты определяются коллективным договором.

Действие настоящего пункта может распространяться на пенсионеров из числа бывших работников предприятия.

13. Дополнительные гарантии, не предусмотренные законодательством Республики Казахстан, Генеральным и настоящим Соглашениями устанавливаются коллективным договором.

8. Работа с молодежью

1. При заключении коллективных договоров и соглашений Сторонам рекомендуется предусматривать разделы по защите социальных, трудовых и связанных с ними экономических прав работников из числа молодежи, содержащие положения по:

– формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности;

- закреплению наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы на предприятиях отрасли, установлению наставникам доплаты за работу с молодежью на условиях, определяемых коллективным договором;

- закреплению мер социальной поддержки работников из числа молодежи, впервые поступивших на работу.

2. Работодатель принимает на производственную практику учащихся и студентов, и оплачивает время работы тех из них, с которыми оформлены трудовые отношения.

3. Приоритетными направлениями в совместной деятельности Сторон по реализации государственной молодежной политики в организациях являются:

- разработка и реализация эффективных программ по адаптации и закреплению молодых рабочих на предприятии;

- стимулирование молодых рабочих к повышению их профессиональной квалификации и карьерному росту;

- поощрение молодых рабочих, вносящих новаторские предложения по улучшению качества производства, безопасности и охране труда и другие инициативы;

- оказание поддержки развитию творческой активности молодых рабочих;

- активные действия по организации молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

4. Сторонам рекомендуется с целью поддержки молодых рабочих кадров предусматривать в положении об оплате труда механизмы стимулирования их труда, особенно в течение первых трех лет работы.

9. Гарантии для деятельности профсоюзов

1. Работодатель предоставляет профсоюзам, их профсоюзным органам, на условиях, предусмотренных коллективным договором или по письменному соглашению Сторон:

- помещения, автотранспорт, средства внутренней, сетевой и междугородней связи, оргтехнику;

- возможность использования средств внутреннего радиовещания и телевидения, многотиражной печати;

- помещение для проведения собраний, конференций и других профсоюзных мероприятий.

Работодатель не препятствует деятельности профсоюза на предприятии, по размещению информационных материалов.

Коллективным договором могут предусматриваться другие условия, улучшающие деятельность профсоюза.

2. Работодатель вправе распространять действующие на предприятии трудовые права, гарантии, льготы, премиальные системы и поощрительные выплаты на освобожденных выборных и наемных работников профсоюза в порядке, определяемом коллективным договором.

3. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, работодатель ежемесячно в полном объеме перечисляет на счет профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников в соответствии с Уставом Профсоюза.

4. Работодатель предоставляет членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, время для выполнения возложенных на них обязанностей. Условия освобождения от основной работы и порядок оплаты времени выполнения профсоюзных обязанностей другими членами профсоюзных органов, техническими инспекторами по охране труда, представителями профсоюза в производственном совете по безопасности и охране труда, определяются коллективным договором. Для участия в работе выборных органов профсоюза в качестве делегатов съезда, конференции созываемых профсоюзами или краткосрочной профсоюзной учебы, работодатель освобождает участников этих мероприятий от работы на время полной продолжительности мероприятия с сохранением заработной платы.

5. Члены выборных профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарным взысканиям без мотивированного мнения (согласования) профсоюза, членами которого они являются. Не освобожденный от основной работы руководитель (председатель) профсоюза не может быть привлечен к дисциплинарной ответственности без мотивированного мнения (согласования) вышестоящего профсоюза.

6. Работнику, выполняющему функции технического инспектора по охране труда, в целях стимулирования производится доплата и/или иные формы поощрения в размере, определяемом коллективным договором или актом работодателя.

7. Работодатель сохраняет заработную плату и оплачивает расходы по командировке в другую местность не освобожденным представителям профсоюзов для участия в комиссии по расследованию несчастного случая на производстве, а также в работе комиссии по рассмотрению трудовых споров.

8. Для осуществления общественного контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства Республики Казахстан профсоюзами могут создаваться институты общественного контроля.

Дополнительные механизмы по осуществлению профсоюзами общественного контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства Республики Казахстан могут предусматриваться коллективным договором.

10. Контроль и ответственность за выполнением Соглашения

1. Стороны осуществляют контроль за выполнением настоящего Соглашения.

2. При выявлении случаев неисполнения или ненадлежащего исполнения Соглашения Сторонам направляются письменные представления. Стороны, не позднее десяти рабочих дней со дня получения таких представлений, обязаны провести взаимные консультации по существу вопроса. Принятые в ходе

взаимных консультаций решения оформляются письменно и имеют обязательную силу для всех Сторон. При не достижении согласия между Сторонами составляется протокол разногласий, после чего спорные вопросы разрешаются в соответствии с действующим законодательством.

3. Все спорные вопросы, возникающие в ходе реализации настоящего Соглашения, решаются на заседании Отраслевой комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений в горно-металлургической промышленности, а в случае разногласия – в судебном порядке.

Заседания Отраслевой комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений в горно-металлургической промышленности проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

4. Настоящее Соглашение составлено и подписано в четырех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

**Первый вице-министр
по инвестициям и развитию
Республики Казахстан**

Айдарбаев

А.

**Первый заместитель Исполнительного
директора объединения юридических лиц
«Республиканская ассоциация
горнодобывающих и горно-
металлургических предприятий»**

Муханов

Т.

**Председатель общественного
объединения «Отраслевой
горно-металлургический
профессиональный союз
«Казпрофметалл»**

Нуралин

А.

**Председатель общественного
объединения «Отраслевой
профессиональный союз
работников горнодобывающей,
металлургической промышленности
и смежных производств «КәсіпҚазақмыс»**

Тлемисов

Т.