

ПРОТОКОЛ № 14
заседания координационного совета «ҮНТУМАҚ»

город Нур-Султан

«26» мая 2021 года

Присутствовали:

Члены Координационного совета: Кажыкен М., Машкенов М.Р., Каппаров Б., Твердовская Н.Г., Тажибай Б.А., Пригорь А.И., Стребков В.М., Аблин М.В, Сатыбалдин Е.Ж., Серикбаев Б.Ш., Комекова А.К., Айзенберг М.Е., Уралбаева Л.Ш., Майер Е., Казангапов Т., Рахметов К.

Настоящее заседания Координационного совета «ҮНТУМАҚ» (далее – Коорсовет) признается правомочным, условия кворума соблюдены, поскольку присутствует большинство членов Коорсовета.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О включении экспертов в состав объединений профсоюзов на заседаниях отраслевой комиссии по социальному партнерству (К.А. Рахметов).
2. О включении в состав представителей работников сторонних экспертов, не работающих на предприятиях (К.А. Рахметов).
3. Об установлении минимальной тарифной ставки в отрасли (К.А. Рахметов).
4. Об индексации заработной платы (К.А. Рахметов).
5. Об интервале межразрядных коэффициентов (К.А. Рахметов).
6. О государственных специальных пособиях по Спискам №1 и №2, утвержденных постановлением Правительства Республики Казахстан от 19 декабря 1999 года №1930 («Об утверждении Списка № 1 производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных и открытых горных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда и Списка № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными и тяжелыми условиями труда») (К.А. Рахметов).
7. Разное.

Заседание открыл председатель М.Қажыкен. Кворум есть. По вопросам Повестки дня у присутствующих замечаний нет. М.Қажыкен информировал о получении от члена Коорсовета К.Рахметова 6 вопросов для включения в повестку дня. К.Рахметову предложено выступить по всем шести вопросам.

По первому вопросу: О включении экспертов в состав объединенный профсоюзов на заседаниях отраслевой комиссии по социальному партнерству.

К.Рахметов пояснил о необходимости на законодательном уровне включения в состав отраслевых комиссий экспертов, не являющихся членами соответствующих профессиональных союзов. Предложил внести соответствующие изменения в Трудовой кодекс РК и Закон «О профсоюзах». Альтернативный вариант: привлекать экспертов путем заключения с ними договоров об оказании услуг отраслевому объединению профсоюзов.

Выступил ряд членов Коорсовета с предложением подготовить проект письма в Министерство труда и социальной защиты населения РК (далее – МТиСЗН) с просьбой разъяснить возможность включения экспертов в состав отраслевых объединений профсоюзов для участия на заседаниях отраслевых комиссий по социальному партнерству.

Итоги голосования: «За» - единогласно, «Против» - нет, «Воздержались» - нет.

Решили: К.Рахметову в срок до 14.06.2021г. подготовить проекта письма в МТиСЗН с просьбой письменно разъяснить положения Трудового кодекса касательно включения экспертов в состав объединений профсоюзов на заседаниях отраслевой комиссии по социальному партнерству.

По второму вопросу: О включении в состав представителей работников сторонних экспертов, не работающих на предприятиях.

К.Рахметов пояснил, что редакция п.п. 44) статьи 1 ТК РК о представителях работников на предприятии практически не дает возможности включать в состав представителей работников экспертов, не работающих на предприятиях. В то же время применительно к представителям работодателей такое привлечение экспертов согласно п.п. 40) статьи 1 ТК РК разрешено. Поэтому следует предложить внесение изменений в п.п. 44) статьи 1 ТК РК.

Ряд членов Коорсовета высказали предложение подготовить проект письма в МТиСЗН с просьбой разъяснить положения Трудового кодекса касательно включения в состав представителей работников сторонних экспертов, не работающих на предприятиях.

Итоги голосования: «За» - единогласно, «Против» - нет, «Воздержались» - нет.

Решили: К.Рахметову в срок до 14.06.2021г. подготовить проекта письма в МТиСЗН с просьбой письменно разъяснить положения Трудового кодекса касательно включения в состав представителей работников сторонних экспертов, не работающих на предприятиях.

По третьему вопросу: Об установлении минимальной тарифной ставки в отрасли.

К.Рахметов пояснил следующее: размеры заработной платы (в том числе и минимальная) должны определяться на рынке труда, то есть в процессе коллективных переговоров на разных уровнях (в генеральном соглашении – минимальная заработная плата республиканского уровня, а в отраслевом соглашении – тарифная ставка 1 разряда в отрасли). В отраслевом соглашении определено, что минимальная тарифная ставка в отрасли не должна быть меньше, чем установлено законом. Такое положение уводит в сторону суть п.п. 4) п.5 статьи 153 ТК РК, поскольку в данной статье обязательном установлении минимальной тарифной ставки именно в отрасли, а не в целом по республике. Для примера можно привести опыт Германии. В стальной отрасли минимальная тарифная ставка на 35% превышает национальный уровень. Минимальная заработная плата регулирует абсолютный нижний предел зарплаты в Германии.

Предусмотренный в коллективном договоре минимальный размер оплаты труда связан с тем, что был согласован на основе коллективного правового договора. Как правило, такие договора заключаются между профсоюзами и отдельными работодателями или организациями работодателей. Но в данном случае здесь следует учитывать и следующий аспект: минимальная заработная плата в Германии установлена в пределах 40% от средней заработной платы по стране. Средняя зарплата в Германии в 2021 году составляет 4 093 евро. По сравнению с предыдущим годом этот показатель вырос на 2,81 % – в 2020 году его значение было равно 3 981 евро.

Ряд членов Коорсовета предложили принять общее решение по третьему, четвертому и пятому вопросу. Принято единогласно.

По четвертому и пятому вопросу: Об индексации заработной платы. Об интервале межразрядных коэффициентов.

По четвертому вопросу К.А. Рахметов дал пояснение: в ранее действовавшем Трудовом кодексе от 15 мая 2007 года в статье 124 было предусмотрено условие о произведении работодателем индексации заработной платы в порядке, установленном соглашениями, коллективным договором или актом работодателя, исходя из уровня инфляции, определенного на соответствующий период нормативными правовыми актами Республики Казахстан. Также, в статье 284 Трудового кодекса от 15 мая 2007 года было определено, что в коллективный договор должны включаться, наряду с другими, положения о порядке индексации заработной платы. Трудовой кодекс в действующей редакции такой нормы не содержит. Заработная плата должна регулярно (как минимум ежегодно) индексироваться, тем самым покрывая потери работающих

граждан от инфляции и поддерживая на определенном уровне их покупательскую способность.

Инфляция в условиях рыночной экономики явление неизбежное. При этом заработная плата на большинстве предприятий не меняется годами. Поэтому необходимо на законодательном уровне принять нормы и правила ежегодной индексации для повышения уровня благосостояния работников и их семей.

По пятому вопросу о межразрядных коэффициентах К.Рахметов дал следующие пояснения: межразрядные коэффициенты структуре заработной платы являются элементами отраслевого соглашения. Однако, п.п.4) пункта 5 статьи 153 ТК РК противоречит п.2 статьи 107 ТК РК. Противоречие можно устранить уточнением следующего содержания: «Система оплаты труда определяется условиями соглашений, трудового договора, коллективного договоров и/или актами работодателя». Таким образом, величины межразрядных коэффициентов должны определяться на основе коллективных переговоров разного уровня или актами работодателя. Каких-либо руководящих документов по данной структуре заработной платы на сегодняшний день отсутствуют. Поэтому речь может идти только о предложениях и рекомендациях. Межразрядные соотношения можно устанавливать по группам оплаты.

Предложено официально направить в МТиСЗН Концепцию унифицированной системы оплаты труда Республики Казахстан, в которой изложена позиция Коорсовета по всем трем рассмотренным вопросам.

Итоги голосования: «За» - единогласно, «Против» - нет, «Воздержались» - нет.

Решили: секретарю А.Комековой в срок до 04.06.2021г. подготовить проекта письма в МТиСЗН за подписью М.Кажыкен, М.Машкенова, А.Пригорь, Б.Тажибай и А.Нуралина, которым вносится на рассмотрение рабочей группы при РТК Концепция унифицированной системы оплаты труда.

По шестому вопросу: О государственных специальных пособиях по Спискам №1 и №2, утвержденных постановлением Правительства Республики Казахстан от 19 декабря 1999 года №1930.

К.Рахметов пояснил: увеличение размеров государственных специальных пособий по Спискам №1 и №2, утвержденных постановлением Правительства Республики Казахстан от 19 декабря 1999 года №1930 «Об утверждении Списка № 1 производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных и открытых горных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда и Списка № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными и тяжелыми условиями труда», уровень которых сегодня ниже, чем размеры прожиточного минимума, минимальных пенсий и месячной заработной платы в республике.

Члены Коорсовета предложили проработать данный вопрос в рамках реализации пунктов 1) – 6) раздела IV. «Социальная политика» Генерального соглашения на 2021-2023 годы. В частности, предложено начать работы по сбору и обобщению предложений, поступающих от членов Коорсовета для подготовки проекта письма в МТиСЗН.

Итоги голосования: «За» - единогласно, «Против» - нет, «Воздержались» - нет.

Решили: А.Комековой и К.Рахметову организовать сбор предложений от членов Коорсовета и в срок до 30.06.2021г. подготовить проекта письма в МТиСЗН, которым будут направлены на рассмотрение соответствующей рабочей группы обобщенные предложения по предельным значениям государственных специальных пособий и стандартов.

По седьмому вопросу: Разное.

1. Выступил Тажибай Б.А. с предложением создать Фонд для финансирования деятельности Координационного совета. Внесение финансовых средств – добровольное пожелание. Фонд нужен для оплаты услуг за юридические консультации и подготовку юридических заключений, проведение исследований (например, анкетирование) и др.

2. Председатель Коорсовета М.Кажыкен информировал о проведении в конце июня 2021 года заседания Коорсовета, на котором будут рассмотрены два ключевых вопроса:

- рассмотрение и утверждение нового положения о Координационном совете «ҮНТУМАQ»;

- избрание председателя Координационного совета «ҮНТУМАQ».

Итоги голосования: «За» - единогласно, «Против» - нет, «Воздержались» - нет.

Решили:

- одобрить предложение Б.Тажибай о создании Фонда, отметить его актуальность для финансирования деятельности Координационного совета «ҮНТУМАQ»;

- Б.Тажибай подготовить варианты концепций создания Фонда и внести на рассмотрение следующего заседания Координационного совета.

В связи с тем, что Повестка дня заседания Координационного совета исчерпана, заседание объявляется закрытым.

Председатель

Координационного совета _____ **Кажыкен М.**

Секретарь заседания

Координационного совета _____ **Комекова А.К.**