

ПРОТОКОЛ № 5
заседания Координационного совета «ҮНТУМАҚ»

город Нур-Султан

«23» января 2020 года

Наименование: Координационный совет по модернизации института социального партнерства и системы оплаты труда в РК «ҮНТУМАҚ».

Место проведения собрания: г. Нур-Султан, улица Е 251 (напротив КазГЮА), здание 13, этаж 3, офис Отраслевого объединения профсоюзов работников здравоохранения.

Время проведения собрания: начало в 17.00 – завершение в 19.15.

Присутствовали:

Члены Координационного совета: Бутина М.С., Кажыкен М.З., Казангапов Т.Д., Каппаров Б.К., Машкенов М.Р., Мусин Б.Ж., Уралбаева Л.Ш., Пригорь А.И., Тажибай Б.А., Нуралин А.Ж., Стребков В.М.

Приглашенные лица: Твердовская Н.Г. (Конфедерация Работодателей РК - КРРК), Тукбатова И.А., Балгабаева М., Джумажанова М. (ОЮЛ «Казахстанская ассоциация малого и среднего бизнеса «EL TIREGI»), Хасенов М.Х. (Директор НИИ Трудового и Корпоративного права).

Настоящее заседания Координационного совета «ҮНТУМАҚ» признается правомочным, условия кворума соблюдены, поскольку присутствуют все члены Координационного совета.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Кажыкен М.З. – «Об исполнении Резолюции круглого стола от 29.11.2019 г.»;
2. Каппаров Б. К. – «Информация о письме Конфедерации труда РК, адресованному на имя Президента РК»;
3. Пригорь А. И. – «Информация о работе с Фондом Эберта»;
4. Тажибай Б. А. – «Информация о работе по внедрению новой системы оплаты труда для медицинских работников»;
5. Балгабаева М. и Джумажанова М. - «Благополучие на рабочем месте»;
6. Кажыкен М.З. – «О необходимости проведения семинаров»;
7. Разное.

Собрание открыл председатель Кажыкен Мейрам Зекешевич. Кворум есть. По вопросам Повестки дня у присутствующих нет замечаний.

1. Об исполнении Резолюции круглого стола от 29.11.2019 г.

Члены Координационного совета рассмотрели Резолюцию круглого стола, проведенного 29 ноября 2019 года, в части исполнения пп. 1) и 2) Резолюции, а именно:

1) рекомендовать Министерству труда и социальной защиты населения РК совместно с организациями работников и работодателей: разработать и



принять нормативный правовой акт о РТК, способствующий активизации ее деятельности, повышающий ее статус как организации, полномочной вносить в Правительство предложения по совершенствованию действующего трудового законодательства; разработать концепцию модернизации института социального партнерства Республики Казахстан;

2) рекомендовать Координатору РТК создать рабочую группу из представителей сторон РТК для рассмотрения разработанной членами Координационного совета «Үнтымақ» Концепции унифицированной системы оплаты труда.

По п. 1) участники пришли к мнению, что предложения по совершенствованию института социального партнерства с участием представителей всех сторон социального партнерства и модернизации РТК необходимо будет послать в Министерство труда и социальной защиты населения РК только после того, как будет сформирована рабочая группа при министерстве.

По п. 2) выступили Каппаров Б.К. и Пригорь А.И., с предложением Председателю Координационного совета Қажыкен М.З. направить Концепцию унифицированной системы оплаты труда в адрес Министерства труда и социальной защиты населения РК.

Итоги голосования: «За» - единогласно, «Против» - нет, «Воздержались» - нет.

Решили: направить Концепцию унифицированной системы оплаты труда в адрес Министерства труда и социальной защиты населения РК. После формирования рабочей группы при министерстве направить предложения по совершенствованию института социального партнерства и модернизации РТК.

2. Информация о письме Казахстанской Конфедерации труда (ККТ), адресованному на имя Президента РК.

Каппаров Б.К. проинформировал Совет о том, что генеральным секретарем Казахстанской Конфедерации труда Машкеновым М.Р. в адрес Президента страны было направлено письмо (Информация-предложение): «Об участии представителей Казахстанского трехстороннего социального партнерства в субрегиональном семинаре «Продвижение трехстороннего социального партнерства» и предложения по повышению эффективности работы Казахстанской Республиканской комиссии по социальному партнерству (организовано МОТ).

Каппаров Б.К.: «В данном письме Машкенов М.Р. обосновал необходимость развития социального партнерства, а также модернизации Республиканской трехсторонней комиссии по социальному партнерству. На данное письмо получен ответ от заместителя Премьер-Министра РК Сапарбаева Б.М. с поручением внести конкретные предложения в срок до 24.01.2020г. Данное письмо получили РОП «Аманат», ККТ, КРРК».

Қажыкен М.З.: «Необходимо рекомендовать министерству создать рабочую группу по вопросу модернизации РТК, а также внести свои предложения в Правительство РК».

Участники пришли к мнению, что каждая организация должна подготовить письмо о том, что необходимо отрабатывать предложения, внесенные Машкеновым М.Р., рекомендовать создать рабочую группу, а также предоставить своих кандидатов для включения в рабочую группу.

Итоги голосования: «За» - единогласно, «Против» - нет, «Воздержались» - нет.

Решили: РОП «Аманат», ККТ, КРРК направить 24 января 2020 года письмо в Министерство труда и социальной защиты населения РК о необходимости создания рабочей группы для рассмотрения предложений Машкенова М.Р. по совершенствованию института социального партнерства с участием представителей всех сторон социального партнерства, а также предоставить список своих кандидатов для включения в рабочую группу.

3. Информация о работе с Фондом Ф. Эберта.

Пригорь А. И. проинформировал о ходе работы с Фондом Ф. Эберта относительно сотрудничества в области проектов по системе оплаты труда.

Пригорь А. И.: «14 января была встреча с представителями Фонда, где были заслушаны наши предложения по внедрению унифицированной системы оплаты труда в Казахстане, и техническая спецификация заявки на финансовую поддержку Фондом. Ждем ответ. О результатах рассмотрения проинформирую дополнительно».

Итоги голосования: «За» - единогласно, «Против» - нет, «Воздержались» - нет.

Решили: принять информацию к сведению.

4. Информация о работе по внедрению новой системы оплаты труда для медицинских работников.

Выступил Тажибай Б. А. с информацией о подписании Отраслевого соглашения ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников здравоохранения» с Министерством здравоохранения РК и Национальной палатой здравоохранения РК.

Тажибай Б. А.: «Нами ведется работа по внедрению новой системы оплаты труда для медицинских работников, основанной на Концепции унифицированной системы оплаты труда. Согласно приведенным и внедренным расчетам, теперь каждый медработник будет знать свой уровень заработной платы, размер доплат, повышений, т.д. Кроме того, мы ведем работу по организации труда, а это не только вопросы заработной платы, но и социальная составляющая (страхование, детские сады, льготы), т.к. без этих компонентов не сложится благополучие медработника в целом. Это наша задача – работать во благо работника, создавать для него нормальные условия труда».

Тажибай Б.А. ответил на ряд вопросов относительно ОСМС и др.

Итоги голосования: «За» - единогласно, «Против» - нет, «Воздержались» - нет.

Решили: принять информацию к сведению.

5. Благополучие на рабочем месте.

ОЮЛ «Казахстанская ассоциация малого и среднего бизнеса «EL TIREGI» в лице Исполнительного директора Тукбатовой И.А., и проектных менеджеров Балгабаевой М., Джумажановой М. рассказали о концепте Программы «Благополучие на рабочем месте», которая затрагивает все аспекты жизни на рабочем месте. Сюда относятся качество и безопасность рабочего места, отношение сотрудников к работе, психологический климат, организация труда и т.д. Основная цель – это обеспечить безопасность, здоровье, удовлетворенность работников и их вовлеченность в работу.

В Казахстане практика «Благополучие на рабочем месте» пока не распространена. Но ее внедрение, в первую очередь, в частных компаниях, крупных корпорациях, государственных и неправительственных организациях является важным фактором, который позволит не только улучшить здоровье нации, но и снизить число трудовых конфликтов, развить практику коммуникации между работником и работодателем.

Итоги голосования: «За» - единогласно, «Против» - нет, «Воздержались» - нет.

Решили: принять информацию к сведению. Продолжить работу с «EL TIREGI» по продвижению инициативы и разработке стандартов «Достойных условий труда».

6. О необходимости проведения семинаров.

Кажыкен М.З. проинформировал участников о проведении 14 февраля 2020 года в городе Актобе первого в этом году семинара, прибыль от которого будет направлена на счет Координационного совета. А также просил всех участников поддержать эту работу и направить работников в городе Актобе на обучение (повышение квалификации).

Кажыкен М.З.: «В связи с необходимостью проведения таких семинаров как можно чаще, прошу дать свои темы для семинаров, которые Вы хотели бы провести. Отраслевые могут проводить свои семинары, это все делается для поддержки нашего Координационного совета».

Участники согласились с тем, что проведение семинаров необходимо, и в ближайшее время подадут свои темы для семинаров и обучения.

Итоги голосования: «За» - единогласно, «Против» - нет, «Воздержались» - нет.

Решили: членам Координационного совета «Yntymaq» оказать содействие в организации и проведении семинаров, ежемесячно вносить предложения по темам, датам и месту проведения семинаров.

7. Разное


Председатель предоставил слово приглашенному эксперту Хасенову М.Х., который пояснил Совету о нынешней ситуации в сфере труда. Он проинформировал Совет, что недавно к нему обратилась депутат Парламента Бижанова Г.К с поручением отработать вопрос необходимости Ежегодных докладов по труду Министерством труда и социальной защиты населения РК. Хасенов М.Х.: «Конечно, в Казахстане давно не ведется работа в области трудовых отношений, у нас нет политики в сфере труда. В связи с этим я рад, что в вашем лице я нашел партнеров, которые совместными усилиями

стараятся реформировать институт социального партнерства и РТК. Считаю, что для достижения поставленных целей нам необходимо использовать все рычаги, в том числе депутатскую инициативу. Буду рад в дальнейшем нашему сотрудничеству, всегда готов к совместной работе».

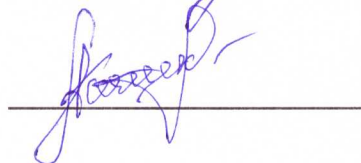
Қажыкен М.З. поблагодарил всех участников заседания, особо отметив, что данное заседание прошло в формате двустороннего социального диалога.

В связи с тем, что повестка дня заседания Координационного совета исчерпана, заседание объявляется закрытым.

**Председатель
Координационного совета**

 _____ **Қажыкен М.З.**

**Секретарь
Координационного совета**

 _____ **Комекова А.К.**