

ПРОЕКТ

Одобен протоколом Рабочей группы
республиканских объединений профсоюзов
№8 от 7 августа 2020 года

Председатель Федерации
профсоюзов
Республики Казахстан
Даулеталин С.Т.

Генеральный секретарь
Казахстанской
конфедерации труда
Машкенов М.Р.

Председатель
Содружества профсоюзов
Казахстана «Аманат»
Пригорь А.И.

ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Правительством Республики Казахстан,
республиканскими объединениями профессиональных союзов и
республиканскими объединениями работодателей
на 2021-2023 годы

ОГЛАВЛЕНИЕ

Общие положения	3
I. Институт социального партнёрства	3
II. Экономическая политика	5
III. Система оплаты труда	7
IV. Достойные условия труда	10
V. Социальная политика	12
Реализация Соглашения и контроль за его выполнением	16

Общие положения

1. Мы, полномочные представители Правительства Республики Казахстан, республиканских объединений профессиональных союзов (профсоюзов) и республиканских объединений (ассоциаций, союзов) работодателей (далее – Стороны), действуя в соответствии с Конституцией и законодательством Республики Казахстан, признавая принципы:

неукоснительного соблюдения законодательства Республики Казахстан;

социальной ответственности государства, работодателей и работников, взаимного уважения и максимально возможного достижения компромисса их интересов;

социального партнёрства и коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений;

конструктивного взаимодействия для обеспечения достойных условий труда и защиты социально-экономических интересов работников и работодателей, сохранения согласия и стабильности в обществе,

заключили настоящее Генеральное соглашение между Правительством Республики Казахстан, республиканскими объединениями профсоюзов и республиканскими объединениями работодателей на 2021-2023 годы (далее – Соглашение), являющееся правовым актом и устанавливающее обязательства Сторон по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, включая условия труда, занятости и социальных гарантий для работников, в рамках следующих направлений:

- 1) институт социального партнёрства;
- 2) экономическая политика;
- 3) система оплаты труда;
- 4) достойные условия труда;
- 5) социальная политика.

2. Понятия, используемые в Соглашении, применяются в соответствии с трудовым и гражданским законодательством Республики Казахстан, законодательством о занятости населения и о профсоюзах.

I. Институт социального партнёрства

3. Стороны стоят на позициях равноправия и паритетных отношений, придерживаются принципов взаимного уважения и доверия, считая основной целью социального партнёрства социальную ответственность за повышение уровня жизни населения на основе динамичного развития экономики.

4. Стороны приняли на себя обязательства осуществлять качественную правоприменительную практику социального партнёрства как системы взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей) и государственными органами, направленную на:

1) реформирование института социального партнёрства посредством выведения его за рамки трудовых отношений и принятия Закона «О социальном партнёрстве», предусматривающего расширение сферы применения социального партнёрства для решения задач по повышению благосостояния населения, снижению неравенства в обществе, развитию экономики и поддержке занятости, формированию гражданского общества и другим вопросам, затрагивающим интересы Сторон;

2) повышение роли профсоюзов по представлению и защите трудовых и социально-экономических прав и интересов своих членов;

3) модернизацию Республиканской трёхсторонней комиссии по социальному партнёрству и регулированию социальных и трудовых отношений (далее – Республиканская комиссия), предусматривающую принятие нового Положения о Республиканской комиссии в соответствии с принципами и рекомендациями Международной организации труда, прежде всего, с Конвенцией «О трёхсторонних консультациях (международные трудовые нормы)»;

4) регулярное проведение консультаций и переговоров Сторон на заседаниях Республиканской комиссии, а также полное, своевременное и качественное исполнение её решений по вопросам регулирования трудовых отношений, отношений, непосредственно связанных с трудовыми, а также социально-экономических отношений;

5) обязательное участие республиканских объединений профсоюзов в разработке и проведении экспертизы проектов нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы работников, в том числе законодательное закрепление их участия в рабочих группах Палат Парламента Республики Казахстан и центральных государственных органов;

6) обязательное участие представителей республиканских объединений профсоюзов на заседаниях Правительства Республики Казахстан при рассмотрении вопросов регулирования трудовых отношений, отношений, непосредственно связанных с трудовыми, а также социально-экономических отношений;

7) развитие института двустороннего социального диалога в соответствии с конвенциями и рекомендациями Международной организации труда, предусматривающего право двух Сторон (представителей работодателей и работников) на совместное рассмотрение вопросов, оказывающих влияние на благополучие работников, с последующим закреплением принятых решений и

рекомендаций в качестве приложений к отраслевым соглашениям при участии третьей Стороны (государственных органов);

8) урегулирование коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в социальной и экономической сферах, совершенствование действующего порядка их разрешения, а также развитие практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на предприятиях (в организациях) малого и среднего предпринимательства;

9) проведение совместных семинаров и тренингов для работников по разъяснению основ трудового законодательства, развитию навыков ведения переговоров и достижению консенсуса в трудовых конфликтах;

10) совместную подготовку ежегодного Национального доклада о социально-трудовых отношениях в Республике Казахстан с выделением средств на его подготовку из республиканского бюджета.

II. Экономическая политика

5. Стороны согласились, что главным приоритетом экономической политики государства, особенно в условиях кризиса, является развитие рынка труда и содействие эффективной занятости населения, и в целях сохранения действующих и создания новых рабочих мест приняли на себя следующие обязательства:

5.1. Правительство Республики Казахстан:

1) проводить совместно с Национальным Банком Республики Казахстан сбалансированную макроэкономическую политику для обеспечения среднегодовых темпов роста экономики на уровне не менее 4%, доведения доли инвестиций в основной капитал до не менее 25% от ВВП, снижения уровня инфляции до 4%, сохранения уровня безработицы не выше 5% и недопущения дефицита платёжного баланса;

2) осуществлять фискальное стимулирование экономики с учётом принципов эффективности, прозрачности и сбалансированности консолидированного бюджета, направленное на:

активизацию производственной деятельности через удешевление кредитных средств, государственные закупки и закупки квазигосударственного сектора, софинансирование создания рабочих мест, снижение налоговой нагрузки для бизнеса, а также недопущение на период действия Соглашения ухудшения условий налогообложения субъектов малого и среднего предпринимательства;

расширение потребительского спроса через финансовую поддержку населения и введение прогрессивной шкалы индивидуального подоходного налога;

3) обеспечить совместно с Национальным Банком Республики Казахстан увеличение объёмов экономически доступного банковского кредитования реального сектора экономики, а также повышение уровня

цифровизации финансово-экономических отношений для снижения доли теневой экономики и борьбы с отмыванием денег;

4) продолжить работу по созданию благоприятных условий для ведения бизнеса, включая упрощение административных процедур, повышение доступности и качества инфраструктуры, усиление норм законодательства, предупреждающих искусственное банкротство и рейдерские захваты предприятий, уменьшение прямого участия государства в экономике.

5.2. Республиканские объединения работодателей:

1) обеспечить максимальное сохранение работодателями действующих рабочих мест, а также создание новых, в том числе из числа работников, прошедших курсы повышения квалификации или переобучения, самостоятельно и в рамках мер государственной поддержки занятости;

2) обеспечить соблюдение принципа равенства по уровню оплаты и условиям труда местной и иностранной рабочей силы одинаковой квалификации, а также максимальное приобретение товаров, работ и услуг от отечественных поставщиков (производителей), в особенности, субъектов малого и среднего бизнеса;

3) обеспечить внедрение на предприятиях новых методов организации производства, систем менеджмента качества, принципов корпоративного управления и передовых энергосберегающих технологий, повышающих производительность труда и капитала;

4) содействовать соблюдению работодателями принципов добросовестной конкуренции, недопущению манипулирования рынком и злоупотребления монопольным или доминирующим положением;

5) обеспечить оказание содействия работодателями участия профсоюзов в процессе принятия решений по привлечению инвестиций для развития производства, включая иностранные.

5.3. Республиканские объединения профсоюзов:

1) обеспечить проведение профилактических мероприятий по повышению правовой грамотности работников;

2) содействовать разрешению возникающих трудовых споров;

3) организовать участие профсоюзов в процессе принятия решений работодателями по привлечению инвестиций для развития производства, включая иностранные.

5.4. Стороны совместно:

1) разработать в 2021 году Концепцию реформирования модели национальной экономики, предусматривающую снижение сырьевой зависимости, реструктуризацию отраслей промышленности и сельского хозяйства, а также приоритетное развитие малого и среднего предпринимательства;

2) рассматривать на заседаниях Республиканской комиссии проекты поправок в законодательство по вопросам изменения фискальной и монетарной политики государства, концепции,

стратегические планы, государственные программы, комплексные планы и иные программные документы государственной экономической политики, а также информацию о текущей социально-экономической ситуации в стране.

III. Система оплаты труда

6. Стороны согласились, что повышение уровня оплаты труда является основным фактором роста доходов населения, стимулирующим совокупный спрос в экономике, и в целях обеспечения справедливого распределения национального дохода и снижения неравенства приняли на себя следующие обязательства:

6.1. Правительство Республики Казахстан:

1) создать в первом квартале 2021 года рабочую группу в составе представителей Сторон по вопросам подготовки к ратификации Конвенции Международной организации труда №131 «Об установлении минимальной заработной платы с особым учётом развивающихся стран» (далее – Конвенция №131);

2) по согласованию Сторон разработать и утвердить методику определения минимального размера заработной платы, соответствующую международным стандартам, прежде всего, Конвенции №131;

3) по согласованию Сторон разработать в течение 2021 года поправки в действующее законодательство по расширению перечня государственных гарантий и стандартов системы оплаты труда, включающего:

минимальный размер заработной платы за один час работы (почасовая минимальная ставка оплаты труда);

минимальный размер заработной платы за месяц работы (ежемесячная минимальная ставка оплаты труда, минимальный должностной оклад);

нормальную продолжительность рабочего дня (рабочей смены), в часах;

нормальную продолжительность рабочей недели, в часах;

нормальная продолжительность рабочего месяца, в часах;

максимальный «шаг» межразрядных коэффициентов;

максимальное кратное превышение максимальной заработной платы над минимальной заработной платой (в отрасли, организации);

дифференциацию заработной платы различных категорий работников в государственных и квазигосударственных организациях;

гарантию ежегодной индексации минимального размера заработной платы на уровне не ниже роста инфляции;

4) внести в 2021 году Конвенцию №131 на ратификацию в Мажилис Парламента Республики Казахстан;

5) разработать и принять в первом квартале 2022 года Программу унификации национальной системы оплаты труда, соответствующую Конвенции №131, а также меры, обеспечивающие сокращение разрыва между средней и медианной заработной платой в экономике;

6) подготовить до конца 2022 года проект закона по приведению норм Трудового кодекса Республики Казахстан и других нормативных правовых актов в соответствие с Конвенцией №131;

7) разработать Комплексный план по поэтапному сближению минимального уровня оплаты труда в отраслях экономики к аналогичным показателям в странах ОЭСР;

8) обеспечить переход в системе оплаты труда работников бюджетной сферы от базового должностного оклада к минимальному размеру заработной платы;

9) включить в число получателей пособия на оздоровление к ежегодному трудовому отпуску в размере должностного оклада рабочих неквалифицированного труда, состоящих в штате государственных учреждений и казённых предприятий;

10) обеспечить полное раскрытие информации о размерах заработной платы работников бюджетной сферы и квазигосударственного сектора, а также установить требования к дифференциации размеров заработной платы различных категорий работников государственных и квазигосударственных организаций, предусматривающие допустимую разницу между максимальным и минимальным уровнем оплаты труда на предприятии (в организации) в размере не более 500 процентов;

11) обеспечить возможность учёта расходов субъектов естественных монополий (при формировании тарифов) на оплату труда производственного и административного персонала не ниже фактического уровня среднемесячной заработной платы в регионе, а также предоставить субъектам естественных монополий по использованию до пяти процентов ограниченной прибыли на выполнение социальных обязательств по коллективным договорам без увеличения уровня тарифов.

6.2. Республиканские объединения работодателей:

1) в обязательном порядке учитывать мнение представителей работников при установлении (изменении) систем оплаты и нормирования труда на предприятиях (в организациях) в рамках отраслевых и региональных соглашений, коллективных договоров и актов работодателя;

2) содействовать увеличению доли основной заработной платы (должностных окладов, ставок) в структуре заработной платы работников;

3) обеспечить недопущение дискриминации в области оплаты труда между иностранными и отечественными работниками при выполнении аналогичных работ и одинаковой квалификации;

4) обеспечить установление трудовыми, коллективными договорами и (или) актами работодателя размера месячной заработной платы или месячной тарифной ставки работника первого (наименьшего) разряда на уровне не менее полуторного минимального размера заработной платы; для работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, – полуторного минимального размера заработной платы, умноженного на отраслевые коэффициенты, утверждённые отраслевыми соглашениями.

Отраслевые коэффициенты для работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть менее 1,8; значения межразрядных коэффициентов в тарифной сетке – менее 1,2;

5) не допускать снижение ранее установленных размеров заработной платы, социальных льгот и гарантий работникам при заключении (перезаключении) соглашений и коллективных договоров, внесении в них изменений и дополнений;

6) содействовать установлению в трудовых, коллективных договорах и (или) актах работодателя:

уровня оплаты времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника – в размере не менее 50 процентов от средней заработной платы работника, по вине работодателя – в размере не менее 75 процентов от средней заработной платы работника;

уровня оплаты труда за сверхурочную работу (при повременной оплате труда), в праздничные и выходные дни, в ночное время – не менее чем в двойном размере исходя из дневной (часовой) ставки работника; уровня доплаты за работу в сверхурочное время (при сдельной оплате труда) – в размере не менее 100 процентов от установленной дневной (часовой) ставки работника;

уровня доплаты при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и исполнении (замещении) обязанностей временно отсутствующего работника в размере не менее 50 процентов от установленного должностного оклада замещаемого работника, если это не ухудшает существующее положение работника.

6.3. Республиканские объединения профсоюзов:

1) обеспечить проведение профсоюзами общественного контроля за своевременной выплатой работодателями заработной платы, социальных, пенсионных и иных обязательных отчислений в пользу (за) работника.

6.4. Стороны совместно:

1) провести трёхсторонние консультации с рассмотрением их итогов на заседании Республиканской комиссии по критериям определения минимального размера заработной платы,

государственных гарантий и стандартов системы оплаты труда, величины прожиточного минимума и черты бедности;

2) провести трёхсторонние консультации для выработки и принятия мер по защите прав работников на получение денежной компенсации в случае экономической несостоятельности (банкротства) работодателя.

IV. Достойные условия труда

7. Стороны согласились, что внедрение принципов достойного труда должно обеспечивать эффективный труд в благоприятных и безопасных условиях, при которых соблюдается гендерное равенство и создаётся благоприятный микроклимат в трудовом коллективе, а работник:

имеет возможность в полной мере проявить свои способности, специальные знания и профессиональные компетенции;

реализует своё право на участие в принятии производственных решений, за результаты которого получает достойную заработную плату;

пользуется мерами социальной защиты, индивидуального развития и социальной интеграции,

и в целях внедрения высоких стандартов условий, гигиены и охраны труда, промышленной и экологической безопасности приняли на себя следующие обязательства:

7.1. Правительство Республики Казахстан:

1) по согласованию со Сторонами в 2021 году разработать стандарты достойных условий труда, утвердить Программу их внедрения и в 2022 году внести соответствующие изменения и дополнения в действующее законодательство, предусматривающие:

внедрение системы безопасности и гигиены труда;

управление профессиональными рисками;

повышение роли экспертизы условий труда в целях создания безопасных условий труда, разработки и внедрения безопасных техники и технологий;

право работников на участие в управлении предприятием (организацией) на базе производственных советов по безопасности и охране труда;

2) разработать и внести на утверждение Республиканской комиссии руководящие принципы корпоративного управления, предусматривающие в том числе право представителей работников участвовать в работе советов директоров (наблюдательных советов) транснациональных компаний на территории Республики Казахстан с определением вопросов, затрагивающих интересы работников;

3) обеспечить субсидирование (возмещение) из государственного бюджета 50 процентов расходов работодателей по соблюдению

усиленных санитарно-эпидемиологических правил и норм на период введения государством ограничительных мер карантинного характера;

4) развивать систему мониторинга состояния условий и охраны труда, включая совершенствование статистической отчётности;

5) совершенствовать систему обеспечения промышленной и экологической безопасности.

7.2. Республиканские объединения работодателей:

1) содействовать повсеместному внедрению международных стандартов системы управления охраной труда и стандартов достойных условий труда;

2) обеспечить финансирование работодателями превентивных мероприятий, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, обучение и комплексную подготовку персонала по вопросам охраны труда с использованием современных технологий, повышение правовой культуры по охране труда;

3) организовать своевременное создание на предприятиях производственных советов по безопасности и охране труда, а также содействовать их эффективному функционированию;

4) обеспечить обязательное участие работников в управлении предприятием (организацией) на базе производственных советов по безопасности и охране труда;

5) обеспечить осуществление работодателями ежемесячной доплаты техническим инспекторам по охране труда в размере, определяемом в соглашениях, коллективных договорах или актах работодателя, но не менее минимального размера заработной платы, а также проведение их ежегодного обучения в специализированных организациях образования за счёт средств работодателя;

6) в случае введения государством ограничительных мер карантинного характера обеспечить создание работодателями условий для дистанционной работы работников с предоставлением им средств коммуникаций (средств связи) и покрытием расходов по их установке и обслуживанию либо с возмещением (компенсацией) расходов работников, использующих собственные средства коммуникаций, в размере 50 процентов от стоимости коммунальных услуг, но не более 15 тысяч тенге в месяц (электроэнергия и горячее водоснабжение, газоснабжение, водоснабжение и водоотведение, эксплуатационные расходы обслуживающей организации, Интернет, мобильная связь);

7) обеспечить создание работодателями условий для реализации основных прав и гарантий женщин, молодёжи и лиц с ограниченными возможностями, в том числе в рамках соглашений и коллективных договоров.

7.3. Республиканские объединения профсоюзов:

1) широко использовать на практике совместные с контролирующими государственными органами проверки состояния условий труда, созданных для работников, промышленной и экологической безопасности в соответствии с требованиями законодательства, нормами соглашений и коллективных договоров;

2) проводить разъяснительную работу во всех сферах производства и вовлекать работников в профилактику безопасности и охраны труда с максимальным использованием средств массовой информации для формирования общественного мнения о важности вопросов безопасности и охраны труда.

7.4. Стороны совместно:

1) рассматривать на заседаниях Республиканской комиссии, её рабочих групп, отраслевых и региональных комиссий вопросы состояния безопасности и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости с последующим направлением выработанных предложений в уполномоченные государственные органы для практической реализации;

2) принимать меры по реализации Концепции семейной и гендерной политики до 2030 года, направленные на обеспечение:

равных прав и возможностей для женщин и мужчин;

охраны материнства и детства, социальной поддержки женщин, решение гендерных проблем в сфере социально-трудовых отношений;

равной поддержки мужчин и женщин, занимающихся уходом за детьми и их воспитанием;

равенства в оплате труда женщин и мужчин;

расширенного представительства женщин в органах принятия управленческих решений;

3) принимать меры по реализации государственной молодёжной политики, направленные на:

обеспечение их социальных прав в области труда, образования и охраны здоровья;

создание условий для самореализации;

поддержку и стимулирование позитивной общественной молодёжной инициативы.

V. Социальная политика

8. Стороны согласились, что реализация прав работников на социальную защиту, охрану здоровья, профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации является ключевой задачей социальной политики, и в целях модернизации модели социальной политики, основным приоритетом которой является повышение качества жизни населения, приняли на себя следующие обязательства:

8.1. Правительство Республики Казахстан:

1) по согласованию Сторон разработать и принять меры по поэтапному повышению минимальных государственных социальных стандартов и норм социального обеспечения до уровня аналогичных показателей стран ОЭСР, в том числе предусматривающие повышение уровня социальной защищённости малообеспеченных граждан;

2) обеспечить работникам предусмотренную законодательством социальную защиту при наступлении случаев социального риска с соблюдением страховых принципов, социальной справедливости, прозрачности финансовых потоков и финансовой устойчивости систем социального и медицинского страхования, требований по своевременному и полному перечислению обязательных отчислений и взносов;

3) исключить из законодательства ограничивающий размер социального пособия по временной нетрудоспособности (15 месячных расчётных показателей) и установить его в размере средней заработной платы в отношении всех категорий работников;

4) обеспечить на законодательном уровне достойный уровень социальной защиты работников при внезапном ухудшении здоровья на рабочем месте, а также раннем выходе на пенсию работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

5) оказывать меры государственной поддержки для работодателей, сохраняющих рабочие места в условиях кризиса, а также имеющих и содержащих в надлежащем состоянии объекты социальной инфраструктуры, организующих детский оздоровительный отдых;

6) обеспечить финансирование местными исполнительными органами мероприятий по организации отдыха, лечения и охраны здоровья работников бюджетной сферы;

7) обеспечить расширение перечня и объёма социальных льгот и гарантий специалистам государственных организаций здравоохранения, образования, культуры, спорта и социального обеспечения, работающим и проживающим в сельской местности;

8) проводить консультации с представителями Сторон при разработке или пересмотре национальной рамки квалификаций;

9) принять меры по удешевлению средней стоимости 1 кв. метра общей площади жилья, строящегося в рамках мер государственной поддержки, до уровня, не превышающего размер медианной заработной платы;

10) увеличить количество создаваемых социальных рабочих мест.

8.2. Республиканские объединения работодателей:

1) обеспечить применение дифференцированного подхода при возмещении работодателем вреда здоровью работника, повлекшего его временную нетрудоспособность, в зависимости от трудового стажа на предприятии (в организации) в ежемесячном размере от средней заработной платы работника (за последние 12 месяцев):

100 процентов – при стаже от пяти лет и более;

80 процентов – при стаже от трёх до пяти лет;

60 процентов – при стаже до трёх лет;

2) обеспечить выплату работодателем единовременного возмещения вреда работнику (его законному представителю), полученного в результате несчастного случая на производстве или возникновения профессионального заболевания, в размере:

десятикратного годового заработка – в случае смерти;

пятикратного годового заработка – в случае установления инвалидности 1 или 2 групп;

двукратного годового заработка – в случае установления инвалидности 3 группы;

годового заработка – в случае определения степени стойкой утраты трудоспособности без установления инвалидности;

3) обеспечить повышение размера выплат по возмещению вреда здоровью работника (регрессные выплаты) пропорционально росту средней заработной платы на предприятии (в организации) по соответствующей квалификации (должности);

4) обеспечить разработку и реализацию работодателями комплекса превентивных мер по сохранению жизни и охране здоровья работников, включая:

меры профилактики;

проведение периодических медицинских осмотров и обследований работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

раннее выявление профессиональных заболеваний;

внедрение в производственную практику механизмов управления профессиональными рисками;

5) разработать и обеспечить внедрение на предприятиях (в организациях) программы «Здоровые рабочие места» с целью сохранения, укрепления здоровья и трудоспособности работников;

6) проводить консультации с представителями Сторон при разработке, введении, замене и пересмотре профессиональных стандартов;

7) обеспечить регулярное проведение профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации работников;

8) содействовать развитию социального предпринимательства и расширению социальной ответственности бизнеса;

9) обеспечить создание работодателями специальных рабочих мест для лиц с ограниченными возможностями;

10) обеспечить предоставление приоритетного права на трудоустройство для казахстанских специалистов при равной квалификации кандидатов;

11) создавать условия для эффективного использования на предприятиях (в организациях) опыта и навыков работников старшего поколения.

8.3. Республиканские объединения профсоюзов:

1) осуществлять регулярный мониторинг и анализ качества государственных услуг и деятельности работодателей в сфере социальной защиты, охраны здоровья, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;

2) вносить на рассмотрение Сторон консолидированные предложения профсоюзов по вопросам социальной защиты, охраны здоровья, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников.

8.4. Стороны совместно:

1) рассматривать на заседаниях Республиканской комиссии вопросы модернизации модели социальной политики с направлением выработанных предложений в Правительство Республики Казахстан;

2) подготовить предложения к методике расчёта величины минимального потребительского бюджета и по составу потребительской корзины;

3) принять меры по созданию равных условий и улучшению качества жизни для лиц с ограниченными возможностями;

4) при заключении отраслевых, региональных соглашений и коллективных договоров на предприятиях (в организациях) предусмотреть меры по усилению солидарной ответственности работодателей и работников за охрану здоровья, включая создание работодателями условий для работников по занятию физической культурой и спортом;

5) проводить консультации Сторон по вопросам: развития национальной системы квалификаций; разработки профессиональных стандартов; модернизации единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

разработки отраслевых программ подготовки и переподготовки кадров;

формирования системы сертификации кадров;

развития системы профессиональной ориентации;

развития внутрипроизводственного обучения и опережающего профессионального обучения высвобождаемых работников;

профессиональной мобильности кадров;

б) принять совместное участие в разработке, актуализации и применении «Атласа новых профессий» в разрезе отраслей экономики.

Реализация Соглашения и контроль за его выполнением

9. Стороны согласились, что настоящее Соглашение является базовым документом социального партнёрства, определяющим приоритеты государственной политики в сфере труда, занятости и социальных гарантий для работников, и в целях обеспечения его эффективной реализации договорились о нижеследующем:

9.1. По механизмам реализации Соглашения:

1) в месячный срок со дня подписания Соглашения каждая из Сторон разработает комплекс мер по выполнению принятых на себя обязательств, направит его в Министерство труда и социальной защиты Республики Казахстан для формирования проекта Плана мероприятий по реализации Соглашения и дальнейшего его рассмотрения и утверждения на заседании Республиканской комиссии;

2) решения Республиканской комиссии по вопросам, касающимся реализации Соглашения, являются одной из форм реализации настоящего Соглашения;

3) каждая из Сторон вправе инициировать внесение изменений и (или) дополнений в Соглашение, которые принимаются по взаимному согласию всех Сторон, оформляются отдельными протоколами, являющимися неотъемлемой частью Соглашения, и вступают в силу со дня их подписания.

После подписания протокола о внесении изменений и (или) дополнений в Соглашение он подлежит официальному опубликованию вместе с текстом Соглашения с изменённой редакцией в общеустановленном порядке. План мероприятий по реализации Соглашения приводится в соответствие с внесёнными изменениями и (или) дополнениями в месячный срок со дня их подписания;

4) отраслевые и региональные (областные, городские, районные) соглашения, коллективные договоры разрабатываются, заключаются и корректируются в соответствии с настоящим Соглашением, содержащимися в нём обязательствами Сторон и решениями Республиканской комиссии;

5) после подписания Соглашения каждая из Сторон определяет своих представителей для включения в группы наблюдателей, участвующих в разработке, корректировке и принятии соглашений на отраслевом и региональном уровне, и информирует об этом остальные Стороны.

Сформированные группы наблюдателей ежеквартально информируют Стороны о проводимой работе по разработке, корректировке и принятию соглашений на отраслевом и региональном

уровне с выделением вопросов соблюдения их соответствия с настоящим Соглашением;

6) объединения (ассоциации, союзы) работодателей и профсоюзов в рамках своих полномочий обеспечат своевременное заключение (перезаключение, корректировку) коллективных договоров в соответствии с положениями настоящего Соглашения;

7) на всех уровнях принятия управленческих решений не допускается незаконное вмешательство Сторон в деятельность друг друга, а также воспрепятствование и (или) создание ограничивающих условий для формирования, функционирования и деятельности профсоюзов и их объединений, а также объединений (ассоциаций, союзов) работодателей;

8) для повышения эффективности деятельности Республиканской комиссии будет создан постоянно действующий секретариат в составе полномочных представителей Сторон, обеспечивающий деятельность комиссии и её рабочих групп, осуществляющий подготовку заседаний и мониторинг исполнения принятых решений.

9.2. По законодательному обеспечению реализации Соглашения:

1) Правительство Республики Казахстан совместно с представителями республиканских объединений профсоюзов и работодателей в 2021 году разработает пакет законодательных инициатив в области социально-трудовых отношений, которые необходимы для качественной реализации Соглашения, с последующим внесением проектов законов в Мажилис Парламента Республики Казахстан и обеспечением принятия подзаконных нормативных правовых актов, включая, но не ограничиваясь, такие вопросы, как:

реформирование института социального партнёрства с закреплением в отдельном Законе «О социальном партнёрстве» базовых принципов, норм и правил, прав и обязанностей сторон, органов и организаций социального партнёрства, правового статуса соглашений, ограничения влияния государства на социальных партнёров, возможностей для совместного решения возникающих вопросов между сторонами на основе диалога и консенсуса;

обязательное участие представителей республиканских объединений профсоюзов в составе рабочих групп Палат Парламента Республики Казахстан, центральных государственных органов по разработке законопроектов, общественных советах центральных государственных органов, на заседаниях Правительства Республики Казахстан;

ужесточение ответственности за нарушение требований законодательства по заключению генерального, отраслевого, регионального соглашений и коллективных договоров;

осуществление макропруденциального регулирования финансовых потоков за рубеж в рамках политики управления валовым внешним долгом, направленной на недопущение дефицита платёжного баланса;

утверждение национальных принципов корпоративного управления, гармонизированных с Принципами корпоративного управления G20/ОЭСР и включающих элементы социального партнёрства и социальной ответственности;

предупреждение искусственного банкротства и рейдерских захватов предприятий;

защита прав работников нестандартных видов занятости;

упрощение порядка разрешения коллективных трудовых споров;

утверждение методики определения минимального размера заработной платы и введение его ежегодной индексации на уровне не ниже роста инфляции;

расширение перечня государственных гарантий и стандартов системы оплаты труда;

определение понятий «потребительский бюджет», «потребительская корзина», «прожиточный минимум», «черта бедности» с утверждением (обновлением) методик их расчёта и регламентацией применения;

внедрение стандартов достойных условий труда, включая расширение полномочий производственных советов по безопасности и охране труда по участию в управлении предприятием (организацией);

повышение статуса технического инспектора по охране труда и обеспечение условий для его деятельности;

субсидирование (возмещение) из государственного бюджета 50 процентов расходов работодателей по соблюдению усиленных санитарно-эпидемиологических правил и норм на период введения государством ограничительных мер карантинного характера;

обеспечение социальной защиты работников при внезапном ухудшении здоровья на рабочем месте, а также раннем выходе на пенсию работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) Правительство Республики Казахстан совместно с представителями республиканских объединений профсоюзов и работодателей (с созданием специальных рабочих групп) в 2021 году проведёт работу по гармонизации национального законодательства с международными нормами и не позднее 2022 года в установленном порядке внесёт на ратификацию в Мажилис Парламента Республики Казахстан следующие конвенции Международной организации труда:

О минимальных нормах социального обеспечения (№102);

Об основных целях и нормах социальной политики (№117);

О равноправии граждан страны, иностранцев и лиц без гражданства в области социального обеспечения (№118);

- Об установлении минимальной заработной платы с особым учётом развивающихся стран (№131);
- Об оплачиваемых отпусках (№132);
- О содействии коллективным переговорам (№154);
- Об установлении международной системы сохранения прав в области социального обеспечения (№157);
- О прекращении трудовых отношений по инициативе работодателя (№158);
- О профессиональной реабилитации и занятости лиц с ограниченными возможностями (№159);
- О статистике труда (№160);
- О содействии занятости и защите от безработицы (№168);
- О защите требований трудящихся в случае неплатёжеспособности предпринимателя (№173);
- О работе на условиях неполного рабочего времени (№175);
- О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве (№184);
- О достойном труде домашних работников (№189);
- Об искоренении насилия и домогательств в сфере труда (№190);
- 3) Стороны всеми доступными средствами будут продвигать цели и принципы достойного труда в соответствии с рекомендуемыми Международной организацией труда подходами и индикаторами:
 - уровень занятости к населению в возрасте 16-58 лет (жен.), 16-63 года (муж.), %;
 - уровень безработицы к населению в возрасте 16-58 лет (жен.), 16-63 года (муж.), %;
 - доля молодёжи NEET (15-28 лет), %;
 - доля неформального сектора в общей занятости, %;
 - доля занятых с низким уровнем заработной платы (ниже двух третей медианы почасового заработка), %;
 - доля занятых с чрезмерной продолжительностью рабочих часов (более 48 часов в неделю), %;
 - детский труд (доля занятых в возрастной группе 15-17 лет), %;
 - доля детей, занятых в опасных условиях, среди лиц в возрасте 15-17 лет (моложе 18 лет), %;
 - сегрегация в видах занятий (профессий) по половому признаку;
 - гендерный разрыв в заработной плате, %;
 - уровень производственного травматизма со смертельным исходом (на 100 000 работающих), человек;
 - уровень производственного травматизма с несмертельным исходом (на 100 000 работающих), человек;
 - время, потерянное в результате производственного травматизма;
 - доля населения, получающего пенсии (трудовые пенсии), %;
 - расходы на здравоохранение, финансируемые не за счёт личных средств домашних хозяйств, %;
 - дети, которые не посещают школу (% от возрастной группы);

индекс производительности труда;
неравенство в распределении доходов;
индекс потребительских цен;
занятость по отраслям экономической деятельности;
доля оплаты труда в ВВП, %.

9.3. По контролю за выполнением Соглашения:

1) Стороны осуществляют контроль за выполнением Соглашения в порядке, определённом Положением о Республиканской комиссии, на основе мониторинга исполнения Плана мероприятий по реализации Соглашения;

2) республиканские и отраслевые объединения работников (профсоюзов) осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и реализацией настоящего Соглашения, порядок, формы и виды которого определяются актом профсоюза или объединения профсоюзов.

Правительство Республики Казахстан через центральные и местные исполнительные органы, республиканские объединения работодателей через свои членские организации (предприятия) оказывают содействие профсоюзам и их объединениям в осуществлении общественного контроля, включая предоставление беспрепятственного доступа к объекту контроля и необходимым внутренним документам (актам) работодателя.

Профсоюзы и их объединения вправе проводить плановые мероприятия по общественному контролю на отдельно взятом предприятии (в организации) не чаще, чем два раза в течение одного календарного года.

Внеплановые мероприятия по общественному контролю могут проводиться более чем два раза в год на основании жалоб и обращений работников предприятия (организации), а также иных заинтересованных физических и юридических лиц.

По результатам проведения мероприятий по общественному контролю профсоюзы и их объединения направляют в адрес соответствующих работодателей, центральных и местных исполнительных органов информацию о выявленных фактах нарушения трудового законодательства и положений настоящего Соглашения, а также рекомендации по их устранению;

3) Стороны совместно проводят мониторинг и обобщение опыта заключения отраслевых и региональных соглашений, их последующего выполнения, а также осуществление контроля за регулированием социально-трудовых отношений на основе коллективных договоров;

4) рабочая группа Республиканской комиссии на основе сведений, получаемых от Сторон, осуществляет свод и анализ информации о ходе реализации Соглашения, размещает её на официальном Интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан (с обновлением не реже одного раза

в месяц), а также готовит материалы на заседания Республиканской комиссии по вопросам реализации Соглашения и выполнения обязательств Сторон (не реже одного раза в полугодие);

5) каждая из Сторон осуществляет регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвящённых вопросам реализации Соглашения, деятельности Республиканской комиссии, развития социального партнёрства и социально-трудовых отношений.

9.4. По ответственности за выполнение Соглашения:

1) действие Соглашения распространяется на государственные органы, работодателей независимо от формы собственности и резидентства их собственников (участников, акционеров), а также работников и их уполномоченных представителей;

2) Стороны несут ответственность за невыполнение или нарушение взятых на себя обязательств в рамках настоящего Соглашения, непредоставление информации, необходимой для осуществления контроля за выполнением Соглашения, уклонение от участия в переговорах по изменению или дополнению Соглашения, нарушение сроков проведения указанных переговоров, а также за необеспечение работы Республиканской комиссии в сроки, определенные Сторонами, в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

10. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2021 года и действует до вступления в силу Генерального соглашения на последующий период, которое должно быть заключено не позднее 25 декабря 2023 года.

11. Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в двухнедельный срок со дня подписания Соглашения осуществляет его официальную публикацию в республиканских печатных изданиях «Егемен Қазақстан» и «Казахстанская правда».

12. Соглашение заключено в городе Нур-Султане «___» _____ 2020 года в _____ экземплярах для каждой из Сторон на государственном и русском языках, имеющих одинаковую юридическую силу.

От Правительства Республики Казахстан:

Премьер-Министр
Республики Казахстан

Министр труда и социальной
защиты населения
Республики Казахстан

От республиканских объединений профсоюзов:

Председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан	Генеральный секретарь Казахстанской конфедерации труда	Председатель Содружества профсоюзов Казахстана «Аманат»
---	---	--

От республиканских объединений работодателей:
