

**«Әлеуметтік әріптестік: қоғамның тұрақтылық және даму факторы» тақырыбындағы дөңгелек үстелдің  
РЕЗОЛЮЦИЯСЫ**  
**(Нұр-Сұлтан, 29 қараша 2019 жыл)**

2019 жылдың 29 қарашасында Нұр-Сұлтанда «Әлеуметтік әріптестік: қоғамның тұрақтылық және даму факторы» тақырыбындағы дөңгелек үстел өтті. Оны ұйымдастырған «Заманауи қоғамды зерттеу институты» және «Астана» Халықаралық Университетінің Жоғарғы экономика мектебі мен Жоғарғы қызық мектебі. Дөңгелек үстелге кәсіподақтар мен жұмыс берушілердің республикалық және салалық одақтары, ғалым заңгерлер мен экономисттер, сондай-ақ мамандар мен сарапшылар қатысты.

Дөңгелек үстелдің қатысушылары Қазақстан Республикасында әлеуметтік әріптестік институтының жағдайын қарастырып, нормативтік қызықтық базаның жеткіліксіздігін атап, негізгі құрам - әлеуметтік әріптестік және әлеуметтік - еңбек қатынастарын реттейтін республикалық үшжақты комиссияның (әрі қарай - РҮК) әлсіз қызметін атап көрсетті. Негізінен, «Қазақстан Республикасы Үкіметі, жұмыскерлердің республикалық одағы мен жұмыс берушілердің республикалық одағы арасындағы 2018 – 2020 жж. Бас келісімнің» (әрі қарай – Бас келісім) көптеген пункттерінің орындалмауы айқындалды. Әлеуметтік әріптестік салалық деңгейде де әлсіз дамығаны аталып көрсетілді.

Дөңгелек үстелдің қатысушылары үш жақтың потенциалын жинақтау үшін, сондай-ақ қоғамның тұрақтылығы мен дамуы мақсатында бірлескен әрекеттерді ұйымдастыру үшін әлеуметтік әріптестік институтын жандандырудың өзектілігін байқатты. Дөңгелек үстелдің қатысушылары аталған институттың дамуы жөнінде пікір алmasып, келесіні жөн деп қарайды:

1) ҚР Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау Министрлігіне жұмыскерлер мен жұмыс берушілер үйымдарымен бірлесе отырып:

- РҮК жайында, оның қызметін белсендететін, еңбек туралы заңнаманы жетілдіру мақсатында Үкіметке ұсыныстар енгізу құзіретіне ие үйім ретінде оның мәртебесін көрсететін нормативтік қызықтық актіні даярлау және қабылдау;

- Қазақстан Республикасында әлеуметтік әріптестік институтын жаңарту концепциясын даярлау;

2) Келесі мақсатта РҮК Координаторына РҮК-тің өкілетті тараптары арасынан жұмыс тобын құруды ұсыну:

- «Даму жолындағы елдерді аса есептегендегі минималды еңбек ақыны белгілеу туралы» ХЕҰ-ның №131 Конвенциясын ратификациялаудан халықтың әл-ауқатына, мемлекет экономикасына

және еңбек ақы төлеу жүйесіне жағымды және жағымсыз салдарын зерттеу;

- «Yntumaq» Координациялық Кеңес мүшелерімен дайындалған еңбек ақы төлеудің бірігейлендірілген Концепциясын қарастыру;

3) РҮК-ға 2020 жылдың екінші жартысында «Лайықты еңбек ақы үшін» тақырыбында Қазақстан Республикасында еңбек ақыны төлеуді жетілдіру мәселесі бойынша әріптестіктің үш жағының қатысуымен респубикалық ғылыми - тәжірибелік конференцияны өткізу жайында мәселені қарастыруды енгізу.

### Қолдарын қойғандар:

1. «Қазақстандық еңбек конфедерациясы» РҰБ атынан

Каппаров Б.

2. «Аманат» Қазақстандық кәсіподақтар бірлестігі» РҰБ атынан

Пригорь А. И.

3. ҚР жұмыс берушілер (кәсіпкерлер) Конфедерациясы атынан

Твердовская Н.Г.

4. «Yntumaq» Координациялық Кеңестің атынан

Қажыкен М.З.